

L'INTERMIRE, CONSTRUIRE L'AVENIR AUX CÔTÉS DES MIRE



Engagé de plain-pied dans le développement de notre société, actif aussi bien au niveau académique que sur le terrain (*notamment au sein de la Mirena, mais pas que*), passionné de course à pied, Thierry Dock, est le président de l'InterMire depuis octobre 2020.

Pour nous, il revient sur 2020 et nous livre ses impressions sur cette année plus que particulière !

Économiste du développement formé à l'UNamur, Thierry s'est toujours beaucoup impliqué dans la vie sociale et la défense d'une société inclusive. Engagé au sein des Scouts, du Mouvement Ouvrier Chrétien (MOC), de la CSC, du monde politique et dans diverses associations, il enseigne actuellement l'économie à l'UCLouvain et à l'Henallux. N'ayant pas peur de quitter le confort de certaines fonctions, il vogue professionnellement au gré de ses envies et des projets qui s'offrent à lui, en gardant toujours le cap sur l'idée de se rendre utile et de servir un projet de société bien défini. Comme tout bon sportif de haut niveau, il aime dire que **«J'ai pu faire de ma passion mon métier»**, sans jamais se renier. S'il veut se rendre utile, il veut également y prendre du plaisir et surtout en donner aux autres, en bon pédagogue qui se respecte.



“ **Les Mire sont de formidables entrepreneurs sociaux, qui croient en l'importance de se battre pour l'emploi de personnes fragilisées** ”

Profondément convaincu par le dynamisme et l'intérêt de l'activité des Mire, il s'est engagé au niveau de la Mirena, avant de se voir proposer le siège de président de l'InterMire. Passionné par un secteur qui **«Continue de m'épater aujourd'hui»**, il a découvert énormément de bienveillance, de respect et de volonté d'aller de l'avant de la part de tous les interlocuteurs. À ses yeux, **«Les Mire sont de formidables entrepreneurs sociaux, qui croient en l'importance de se battre pour l'emploi de personnes fragilisées»**. Voir l'intérêt que portent tous les acteurs des conseils d'administration, monde patronal et monde syndical réunis, à la défense même d'un seul emploi lui **«Donne énormément de motivation dans la fonction et de foi dans l'espèce humaine»**.

S'il ne devait retenir qu'une chose de 2020, ce serait **«L'extraordinaire capacité de réaction des Mire»**. La vitesse avec laquelle les Mire se sont adaptées à la situation sanitaire leur a permis d'atteindre des résultats substantiels avec un public pourtant particulièrement exposé, alors que l'économie et le pays tournaient au ralenti. **«Nous avons réussi à plus que limiter la casse, notre adaptabilité et notre capacité à se décarcasser pour rendre un service le plus qualitatif possible, notre sens du service, ... tout cela est plus qu'extraordinaire»**. L'attention que l'on porte à tous nos bénéficiaires est remarquable, d'autant plus dans la période actuelle.



S'il n'est pas un homme pressé, il sait que **«La vie est courte, son mandat (à l'IM) aussi»**, et il ne veut pas attendre avant de faire avancer les choses. **«De gros chantiers nous attendent, il faut construire un chemin qui permettra de consolider la confiance entre tous les interlocuteurs»**. Tout en gardant leurs

Il est important de pouvoir fédérer les Mire et d'avoir une structure qui puisse faire connaître et défendre pleinement les intérêts du secteur.

spécificités et leur autonomie, **«Il est important de pouvoir fédérer les Mire et d'avoir une structure qui puisse faire connaître et défendre pleinement les intérêts du secteur»**. Le collectif doit être consolidé pour rendre le secteur plus fort. **«Un des plus gros défis de l'InterMire sera de montrer qu'elle existe, qu'elle est présente pour soutenir, appuyer et**

défendre l'ensemble des bénéficiaires de nos structures». Faire connaître et rayonner les Mire et l'InterMire au-delà de ses interlocuteurs principaux est une nécessité pour notre développement.

L'autre gros défi de 2021 sera la gestion de la fatigue mentale qui s'installe suite à la crise sanitaire. Le fait de ne pas pouvoir rencontrer les bénéficiaires en présentiel, de ne plus pouvoir se réunir en équipe, de ne plus pouvoir organiser certaines formations, le manque de perspectives, la mise au frigo de projets déjà bien avancés, ... risquent de peser énormément sur le moral de tous, dans les Mire comme à l'InterMire. Si le futur n'est pas toujours emballant pour le moment,

“ Nous devons valoriser et nous rendre compte de ce que nous avons réalisé jusqu'à maintenant.

Nous pouvons être fiers de toutes nos petites victoires (même un simple sourire parfois) pour nous redonner de l'énergie pour la suite.

Soyons fiers du rôle sociétal important que nous remplissons à merveille !

En 2020, les Mire ont réalisé (selon les premières estimations...) :

- L'accueil de plus de **5000** demandeurs d'emploi (P2)
- L'accompagnement de près de **4600** demandeurs d'emploi (P3)
- La mise à l'emploi de près de **60%** d'entre eux (Première contractualisation)
- La mise à l'emploi de manière durable et de qualité pour plus de **2600** d'entre eux (P4), dont près de **2400** validés (P5)

Si, en termes d'accompagnement, les chiffres sont légèrement en-deçà de nos objectifs décrets (90% de l'objectif «P3» a été atteint), les mises à l'emploi durable et de qualité sont plus que satisfaisantes dans ce contexte particulier et ont contribué à faire fonctionner à leur échelle l'économie wallonne, son système hospitalier et son service d'aide aux personnes !



En 2020, les Mire ont pu, plus que jamais, compter sur l'InterMire. Celle-ci a été :

Un soutien de tous les jours pour les Mire et leurs directions en ces temps troublés

Un interlocuteur entre Mire et pouvoirs subsidiant sur de nombreux dossiers (*mesures de protection du financement du secteur, opportunités méthodologiques, nouvelles mesures prises par les gouvernements au niveau social, économique ou sanitaire, ...*)

La représentation du secteur dans de grands dossiers actuels (*révision du décret des Mire, réforme APE, RGPD, décret accompagnement orienté coaching et solutions, ...*)

L'animateur de nombreux groupes de travail et échanges méthodologiques avec les Mire, des formations à destination de leurs travailleurs, ...

À la baguette sur le projet «Accompagner les Mire dans la transition numérique», englobant quantité de séances de sensibilisation, d'analyse de besoins, de formations, ...

Un important canal de communication vers les Mire et leurs travailleurs (*veille sectorielle, CRAC, mise en place et alimentation de l'espace membre de l'IM, ...*)

Responsable de la gestion et du suivi de notre système informatique mutualisé, avec la résolution de ses quelques défauts, le développement de nouvelles fonctionnalités, la formation des travailleurs des Mire à son utilisation avancée, ...

À la base de nombreux travaux permettant une mise en conformité, au niveau juridique, avec le nouveau code des sociétés et associations (*pour l'IM comme pour les Mire au niveau personnel*), **le règlement RGPD, ...**

L'InterMire, une équipe au service des Mire :

- **Anne CORDIER** - [Coordinatrice](mailto:anne.cordier@intermire.be) - anne.cordier@intermire.be
- **Nese ACIKGOZ** - [Collaboratrice administrative et comptable](mailto:nese.acikgoz@intermire.be) - nese.acikgoz@intermire.be
- **Anne AMAND** - [Secrétaire-comptable](mailto:secretariat@intermire.be) - secretariat@intermire.be
- **Matteo CASTIGLIA** - [Chargé de missions informatiques et communication](mailto:matteo.castiglia@intermire.be) - matteo.castiglia@intermire.be
- **Quentin CHAUDAT** - [Chargé de missions juridiques](mailto:quentin.chaudat@intermire.be) - quentin.chaudat@intermire.be
- **Martin NEVE** - [Adjoint à la direction](mailto:martin.neve@intermire.be) - martin.neve@intermire.be
- **Sarah TOUSSAINT** - [Chargée de missions méthodologiques](mailto:sarah.toussaint@intermire.be) - sarah.toussaint@intermire.be

